



# FÜHREN & LEITEN

## Systemische Führung in der Jugendpastoral

## TERMINE

**NOVEMBER 2026  
BIS APRIL 2027**

## TERMINE

Modul 1: 16.–17.11.2026

Modul 2: 22.–23.2.2027

Modul 3: 12.–13.4.2027

## ORT

Jugendbildungsstätte Haus Altenberg

Ludwig-Wolker-Straße 12

51519 Odenthal

## KOSTEN

650 Euro inkl. Unterkunft, Verpflegung und  
Tagungsunterlagen

## ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsführungen oder Referatsleitungen der Katholischen Jugendagenturen im Erzbistum Köln. Teilnehmende erhalten nach Abschluss der Fortbildung ein Zertifikat.

## ANMELDESCHLUSS

16.9.2026

## ZIELGRUPPE

Leitende Mitarbeitende in Einrichtungen und Organisationen der Katholischen Jugendagenturen im Erzbistum Köln

## DIDAKTISCHES KONZEPT

Die Weiterbildung verbindet theoretische Impulse, praxisnahe Methoden und konkrete Fallarbeit aus dem Alltag der Jugendpastoral. Zwischen den Modulen gibt es Raum zur Erprobung in der eigenen Praxis. Der Austausch und das Netzwerken mit anderen Führungskräften sind ein zentraler Bestandteil.

## REFERENTIN

Alexandra Schmitz

Organisationsentwicklerin

Supervision und Coaching (DGSv, SG)

**Führung verstehen, reflektieren und wirksam gestalten.** Führung bewegt sich heute in komplexen, dynamischen Kontexten: Mitarbeitende mit herausfordernden Aufgaben und vielschichtige Teamkonstellationen, pastoraler Auftrag und Organisation, Tradition und Veränderung. Systemische Führung setzt genau hier an.

Die Fortbildung vermittelt ein systemisches Führungsverständnis, das Menschen, Teams und Organisationen als soziale Systeme mit eigener Logik ernst nimmt. Statt auf Kontrolle und einfache Lösungen zu setzen, geht es um Kommunikation, Beziehungsgestaltung, Reflexion und gemeinsames Sinnfinden. Führung wird so weniger als Position verstanden, sondern als wirksame Funktion im System.

Ziel ist es, Führungskräfte darin zu stärken, Orientierung zu geben, Beteiligung zu ermöglichen und Entwicklung anzustoßen – anschlussfähig an christliche Werte und die Realität der Jugendpastoral. Die modulare Fortbildung vermittelt Handlungssicherheit in sensiblen Verantwortungsbereichen.

### Der Kurs umfasst drei thematische Module:

#### Modul 1 • 16.–17.11.2026

##### Führungspersönlichkeit & Selbstführung – Führung beginnt bei mir

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönliche Führungsbiografie und entwickeln ein klares Selbstverständnis als Führungskraft in der Jugendpastoral. Sie stärken ihre Fähigkeit, mit Ambivalenzen, Entscheidungsdruck und inneren Spannungen konstruktiv umzugehen.

#### Schwerpunkte:

- Selbstführung, Motivation und Umgang mit inneren Antreibern
- Achtsamkeit, Resilienz, emotionale Kompetenz
- Verantwortung übernehmen, Entscheidungen treffen, Grenzen klären
- Entwicklung eines persönlichen Führungsstils aus systemischer Perspektive

#### Modul 2 • 22.–23.2.2027

##### Führung im Dialog – Mitarbeitende und Teams wirksam führen

Im Mittelpunkt stehen die Führungsbeziehungen: Gespräche, Feedback, Konflikte und emotionale Dynamiken. Die Teilnehmenden lernen, wie sie Klarheit und Wertschätzung verbinden und (auch ohne formale Macht) wirksam führen.

#### Schwerpunkte:

- Kommunikation als zentrales Führungsinstrument
- Feedback geben, Motivation fördern, Kritik konstruktiv äußern
- Nähe und Distanz in pastoralen Kontexten gestalten
- Konflikte erkennen, ansprechen und produktiv nutzen
- Aufbau von Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Klarheit

#### Modul 3 • 12.–13.4.2027

##### Strukturen entwickeln & Zukunft gestalten – Führungsverantwortung für nachhaltige und zukunftsfähige Jugendpastoral

Führungskräfte tragen Verantwortung nicht nur für Menschen und Teams, sondern für die Entwicklung ihrer gesamten Organisation. In Zeiten von gesellschaftlichem Wandel, sinkenden Ressourcen, neuen Beteiligungsformen und veränderten Erwartungen an Kirche geht es darum, Strukturen, Angebote und Kultur so weiterzuentwickeln, dass Jugendpastoral auch in Zukunft wirksam bleibt.

Dieses Modul stärkt Führungskräfte in ihrer Rolle als Gestalter\*innen von Entwicklungsprozessen. Sie lernen, wie Organisationen sich verändern, wie Widerstände entstehen und wie sie Entwicklungsimpulse systemisch, partizipativ und realistisch steuern können.

#### Schwerpunkte:

- Die eigene Organisation als soziales System verstehen: Auftrag, Kultur, Strukturen und Dynamiken
- Umgang mit komplexen gesellschaftlichen Rahmen- und Organisationsbedingungen
- Entwicklung einer tragfähigen Team- und Organisationskultur
- Umgang mit Veränderung, Unsicherheit und Widerstand sowie Beteiligung von Mitarbeitenden an Entwicklungsprozessen
- Führung zwischen jugendpastoralem Auftrag und organisatorischer Realität



Anmeldung



Kursangebote



eCampus



Kontakt



Newsletter